

Was Dich erwartet

Dich erwartet ein etabliertes Industrieunternehmen mit einem **starken Wir-Gefühl, kurzen Entscheidungswegen und einer partnerschaftlichen Unternehmenskultur.**

Bei einer Festanstellung:

- Attraktive **Tarifvergütung**
- **30 Tage Urlaub**
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Verschiedene Mitarbeiter-Benefits
- Kollegiales und partnerschaftliches Arbeitsumfeld
- Führungskräfte, die **fördern, fordern und Vertrauen schenken**
- Freiraum für eigene Ideen und kreative Lösungen
- Vielseitiges Aufgabengebiet mit **Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten**
- Möglichkeit, HR-Prozesse aktiv weiterzuentwickeln

Als Freelancer / Interim-Professional:

- Interessantes **Interim- bzw. HR-Projekt** in einem etablierten Industrieunternehmen
- Klare Aufgabenstellung und operative Verantwortung
- Möglichkeit, Dein HR-Know-how **direkt im Unternehmen einzubringen**
- Ansprechpartner auf Augenhöhe
- Einsatz passend zu Deiner Verfügbarkeit und Deinem Profil
- Attraktive Rahmenbedingungen auf **freiberuflicher Basis**
- Perspektive auf weitere Projekte bei passender Zusammenarbeit

HR Spezialist / Personalreferent (m/w/d) Freelancer Interim

(1398)

📍 Standort: Remscheid 📄 Anstellungsart(en): Honorarbasis, Vollzeit 📄 Arbeitszeit: 35 - 40 Stunden pro Woche 📄 Gehaltsspektrum: 80000 - 85000 Euro pro Jahr

HR Spezialist / Personalreferent (m/w/d)

auch für Freelancer & Interim-Professionals

Industrie & Produktion | Remscheid | SAP HR

Du bist HR-Profi und möchtest Dein Know-how dort einsetzen, wo es wirklich gebraucht wird?

Du kennst die Besonderheiten eines produzierenden Industrieunternehmens, bist sicher im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht und verfügst über **sehr gute SAP-HR-Kenntnisse?**

Dann könnte diese Position genau zu Dir passen – **egal, ob Du eine langfristige Festanstellung suchst oder als Freelancer / Interim-HR-Spezialist Projekte und Unternehmen zeitlich befristet unterstützt.**

Für ein **etabliertes Industrie- und Schmiedeunternehmen in Remscheid** suchen wir einen erfahrenen

HR Spezialisten / Personalreferenten (m/w/d)

mit fundierter Praxiserfahrung und einem sicheren Umgang mit **SAP HR**.

Gesucht wird eine Persönlichkeit, die nicht nur Personalverwaltung beherrscht, sondern **HR versteht, Verantwortung übernimmt und operative Themen selbstständig voranbringt.**

Deine Aufgaben

Du bist kompetenter Ansprechpartner für Mitarbeitende und Führungskräfte und begleitest den gesamten **Employee Lifecycle - vom Eintritt bis zum Austritt.**

Dabei übernimmst Du unter anderem:

- Beratung von Mitarbeitenden und Führungskräften in **personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen**
- Betreuung und Umsetzung sämtlicher **personalwirtschaftlicher Maßnahmen**
- Verantwortung für die **operative und administrative Personalarbeit**
- Enge Zusammenarbeit mit der zentralen **Gehaltsabrechnung**
- Betreuung und Weiterentwicklung von **HR-Prozessen und Strukturen**
- Unterstützung und Steuerung von **Recruiting-Prozessen**
- Vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem **Betriebsrat**
- Sichere Umsetzung des **Arbeitsrechts und Betriebsverfassungsrechts**
- Bearbeitung und Optimierung von HR-Prozessen im **SAP-HR-System**
- Pflege und Bearbeitung von **Personalstammdaten und personalwirtschaftlichen Vorgängen in SAP HR**
- Unterstützung bei **HR-Projekten und Veränderungsprozessen**
- Identifikation von Optimierungspotenzialen und Entwicklung praxisnaher Lösungen
- Unterstützung bei Maßnahmen zur **Mitarbeiterbindung und Verbesserung der Gesundheitsquote**

Kurz gesagt: Wir suchen jemanden, der sich im operativen HR zuhause fühlt und gleichzeitig den Blick für Prozesse, Strukturen und Verbesserungsmöglichkeiten mitbringt.

Das bringst Du mit

Du passt besonders gut zu dieser Position, wenn Du bereits mehrere Jahre **HR-Erfahrung in einem produzierenden oder industriellen Unternehmen** gesammelt hast.

Wichtig sind uns insbesondere:

- Abgeschlossenes **kaufmännisches Studium**, z. B. BWL, Personalmanagement oder Wirtschaftsrecht, oder eine vergleichbare kaufmännische Ausbildung mit entsprechender Weiterbildung
- Mehrjährige Berufserfahrung im **Personalwesen / HR**, idealerweise in einem produzierenden Industrieunternehmen
- **Sehr gute SAP-HR-Kenntnisse** – insbesondere im operativen Personalbereich
- Gute Kenntnisse im Umgang mit dem **Metall-Tarif NRW oder Stahl-Tarif NRW**
- Sehr gute Kenntnisse im **Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsrecht**
- Erfahrung in der **Zusammenarbeit mit einem Betriebsrat**
- Gute Kenntnisse in **Personaladministration, Mitarbeiterbetreuung und Recruiting**
- Selbstständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Souveränes und verbindliches Auftreten gegenüber Mitarbeitenden, Führungskräften und Bewerbern
- Sehr gute **MS-Office-Kenntnisse**
- **Deutsch auf muttersprachlichem Niveau** sowie sehr gute Englischkenntnisse
- Auch in anspruchsvollen Situationen behältst Du den Überblick und setzt die richtigen Prioritäten

Du bist Freelancer oder Interim-HR-Manager?

Sehr gerne!

Wir sprechen ausdrücklich auch **freiberufliche HR-Spezialisten, Interim-Personalreferenten und HR-Consultants** an, die Unternehmen im Rahmen eines Projektes oder eines zeitlich definierten Einsatzes unterstützen möchten.

Besonders interessant ist die Position für Dich, wenn Du:

- kurzfristig oder innerhalb absehbarer Zeit verfügbar bist
- bereits **Interim- oder Projekt-Erfahrung im HR-Bereich** hast
- produzierende Unternehmen und deren Strukturen kennst

- **SAP HR sicher beherrschst**
- operative HR-Aufgaben eigenständig übernehmen kannst
- Erfahrung mit **Betriebsräten und tariflichen Strukturen** mitbringst
- Dich schnell in bestehende Organisationen und Prozesse einarbeiten kannst
- auch bei anspruchsvollen Themen **hands-on und lösungsorientiert** arbeitest

Der Einsatz kann sowohl im Rahmen einer direkten Personalvermittlung als auch - abhängig von Erfahrung und Verfügbarkeit - auf freiberuflicher / interimistischer Basis erfolgen.

Interesse? Dann lass uns sprechen!

Ob **Festanstellung, Freelancer oder Interim-Einsatz** - entscheidend ist für uns nicht nur Dein Lebenslauf, sondern vor allem Deine praktische Erfahrung.

Wenn Du **SAP HR wirklich beherrschst**, das industrielle Umfeld kennst und im HR auch bei anspruchsvollen Themen den Überblick behältst, freuen wir uns auf Deine Kontaktaufnahme.

Diskret, unkompliziert und ohne Umwege.

Bewirb Dich direkt bei uns oder sprich uns zunächst unverbindlich an. Wir klären gemeinsam, **welche Form der Zusammenarbeit am besten zu Dir passt.**

Werde **jetzt** Teil des **HR-Teams** und mach dich bereit für spannende Aufgaben!!

Dein Ansprechpartner

Tanja Breidenbach

Niederlassungsleiterin / Kommunikations-Coach

Mobil **+49 170 22 20 38 1**

Telefon **+ 49 2191 46 36 49 11**

Mail **tanja.breidenbach@abc.jetzt**

Bitte beachte, dass für diese Position eine lokale Präsenz in Deutschland erforderlich ist. Bewerbungen von Kandidaten außerhalb Deutschlands können leider nicht berücksichtigt werden.

Der Umwelt zuliebe verzichten wir auf Papierbewerbungen. Bitte laden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen ausschließlich über unser Online-Bewerberportal hoch oder senden Sie uns diese via E-Mail. Postalisch eingereichte Bewerbungen werden datenschutzkonform vernichtet und nicht zurückgeschickt.

Bild und Text Ki generiert

Abteilung(en): Personalwesen

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: Direktvermittlung

[Impressum](#)

A large, solid gray rectangular area that occupies the lower two-thirds of the page, likely serving as a placeholder for an image or a large block of text.